

Our Ref :

Date : / /

الرقم : ١٥٩٧ / ٢ / ٢٠٢٣

التاريخ : ٢٠٢٥ / ٧ / ٨

السيد مدير الموارد البشرية
السيد رئيس دائرة التدقيق الفني
السيد رئيس دائرة محاسبة المستودعات

قررت استحداث جائزة خاصة بالسلامة والصحة المهنية لتحفيز الموظفين وتعزيز التزامهم بإجراءات وتعليمات العمل الخاصة بالسلامة والصحة المهنية وتقيدهم بأدوات ومعدات الوقاية الشخصية أثناء تأدية الأعمال الفنية على المنظومة الكهربائية في الميدان وفقا للمعايير التالية كأساس للتنسيب بالموظفين المثاليين:

(أ) معايير الجائزة:

- ١- التزام جميع أفراد الورشة/الفرقة والمهندس المشرف عليهم بإجراءات وتعليمات السلامة أثناء تأدية العمل الموكل لهم واستخدام أدوات الوقاية الشخصية، بحيث يتم تقييم ذلك من خلال زيارات ميدانية وعمليات تدقيق مفاجئة لا تقل عن ثلاث في تواريخ مختلفة متباعدة.
- ٢- توثيق الزيارات وتعزيزها بالصور والمعرزات الأخرى وبحسب تواريخها ومخرجات كل منها من قبل لجنة مختصة لهذه الغاية تضم كل من:

- السيد المهندس فراس مجلي - رئيس دائرة الطوارئ
- السيد المهندس محمد الخريسات - دائرة التدقيق الفني
- السيد المهندس محمد العبد العزيز - دائرة السلامة والصحة المهنية والبيئة

- ٣- التزام جميع الموظفين المشار إليهم في البند (١) أعلاه بمدونة السلوك الوظيفي.
- ٤- أن لا يكون قد تم تسجيل مخالفة تتعلق بالسلامة والصحة المهنية بحق أي من الموظفين المنسب بهم.
- ٥- أن لا يكون لدى أي من الموظفين المنسب بهم إصابة عمل مثبتة في سجلاتهم.

(ب) الفئة المشمولة بالجائزة:

- ١- مهندسا ميدانيا واحدا.
- ٢- ورشتين/فرقتين مثاليتين كون طبيعة عمل الورش جماعية وتتطلب تعاون والتزام جميع أفرادها.

(ج) قيمة الحافز:

منح كل موظف استحق الجائزة من المشمولين في البندين (ب/١) و (ب/٢) أعلاه حافز مالي قدره مائة دينار لكل منهم تصرف لمرة واحدة.

(د) آلية التنسيب:

- ١- تقوم اللجنة المكلفة المختصة ببناء على ماورد أعلاه بالتنسيق معكم وتقديم الأسماء المقترحة لكم للمراجعة بشكل ربع سنوي يتخللها إجتماعات دورية .
- ٢- تزويدي من قبلكم بالأسماء النهائية المنسب بها للجائزة.

المدير العام
المهندس حسن عبدالله

